

From: Klas Tollstadius

Sent: den 5 november 2019 09:53

To: info@bolagsstyrning.se

Subject: Remiss av övervägda förändringar i bolagsstyrningskoden

Hej

Svenska Handelsbanken har efter genomläsning av förslaget följande smärre synpunkter.

- II. Den svenska modellen Tillägget med att bolaget skall bedriva sin verksamhet i samklang med *samhällets värderingar*. Tillägget ser bra ut, låter bra men är väldigt svårt att konkretisera. Vad som är *samhällets värderingar* ligger i betraktarens öga och även om uttrycket införts i den allmänna beskrivning av ägarrollen bör återhållsamhet råda kring införande av nya beskrivningar runt ägarrollen så ett brott mot en allmän skrivning kan tolkas som ett brott mot god marknadssed. Dessutom ligger det i sakens natur och utan att det behöver sägas, att bolags skall följa och lyda den allmänt goda smaken för uppträdande i näringslivet.
- III.2.2 Valberedning. Det är nog allmänt bekant att tveksamhet kan råda kring om valberedningen kan ådra bolaget kostnader. Detta kommenteras i kommentaren till ändringsförslagen. Det tillägg som föreslås till not 6 kan dock utläsas som om koden tagit ställning i denna juridiska fråga och det har nog inte varit avsikten. Formuleringen bör ses över.
- III 9. Ersättning. I den nuvarande skrivningen av Koden talas om *Ledande befattningshavare*. Det är ett begrepp som aktiebolagslagens förarbeten utvecklade på ett rimligt om än inte fullständigt sätt, såvitt gäller förhållandena innan den nya lagstiftningen (SFS 2019:288) började gälla. I den nya lagstiftningen har uttrycket *ledande befattningshavare* behållits och dessutom kommenterats i prop. 2018/19:56. Ambitionen har därvid varit att begränsa kretsen som ingår i begreppet.
Genom den nu övervägda ändringen i Koden införs ett nytt begrepp - *bolagsledningen* - att ersätta *ledande befattningshavare*. Fotnotens förklaring av vilka som skall anses ingå i *bolagsledningen* är delvis otydlig. Det talas om 'ledningsgrupper' eller 'liknande organ'. Här finns en betydande risk för att stora bolag med komplexa bolagsstrukturer inte erhåller tillräcklig ledning. Det bör i sammanhanget noteras att Finansinspektionen också har ett regelverk kring ersättning (FFFS 2011:1) som upptar ännu ett begrepp på grupperingar som skall vara föremål för särskild ersättningsreglering, nämligen *verkställande ledning*. Således har börsnoterade bolag i den finansiella sektron att navigera rätt mellan begreppen *ledande befattningshavare*, *bolagsledning* och *verkställande ledning*. Om nu Koden skall ta på sig uppgiften att ge förtydligande skrivningar kring ersättningsprocesser mm. bör ett försök göras att ensa nämnda begreppen. Därvid framstår det som lämpligt att ta sin utgångspunkt i den definition av "ledande befattningshavare" som tidigare gällde enligt ABL, dvs att det handlar om "personer som har befogenhet och ansvar för planering, ledning och styrning av bolaget" (jfr prop. 2005/06:186 s. 50). Detta ger också nödvändig flexibilitet för företagen att definiera denna personkrets med utgångspunkt i företagets specifika struktur. En rimlig utgångspunkt är att regleringen träffar styrelseledamöter, (även om det kan vara överflödigt då det är aktieägarna som beslutar om styrelsens ersättning och valberedningen skall lämna ett motiverat förslag), VD och sådana övriga befattningshavare som har befogenhet och ansvar för planering, ledning och styrning av bolaget vilket - i förekommande fall - torde innefatta chefer för kontrollfunktioner som internrevision, compliance och riskkontroll. Möjligen kan förtydligande också ske om att med vice verkställande direktör avses antingen alla vice VD:ar i ett bolag (det förekommer i många bolag att det finns fler än en vice VD) eller endast den som står först i tur på den lista som styrelsen enligt ABL i så fall skall upprätta.

Hälsningar
Klas Tollstadius

Handelsbanken

Klas Tollstadius
Senior Vice President
Head of Corporate Governance and Public Authorities
Kungsträdgårdsgatan 2
STOCKHOLM, 106 70, Sweden