



2019-06-20

Kollegiet redovisar könsfördelningen i börsbolagens styrelser:

Andelen kvinnor i börsbolagens styrelser ökar marginellt

- Andelen kvinnor av stämموvalda ledamöter i samtliga svenska börsbolagsstyrelser har ökat med 0,2 procentenheter till 34,5 procent.
- Bland de stora bolagen är andelen kvinnor 39,2 procent, en ökning med 0,2 procentenheter från föregående år.
- Andelen kvinnor bland arbetstagarledamöterna uppgick till 28,5 procent, en minskning med 0,4 procentenheter.
- Andelen kvinnor bland nyvalda styrelseledamöter har ökat sedan förra året, från 34,8 procent till 36,7 procent.
- Andelen kvinnor av ägarberoende styrelseledamöter uppgick till 18,6 procent.

Uppföljning av Kollegiets ambitionsnivåer

Bolagsstyrningskoden föreskriver sedan den infördes att en jämn könsfördelning ska eftersträvas i börsbolagens styrelser. Kollegiet presenterade i maj 2014 tre ambitionsnivåer för könsfördelningen i börsbolagens styrelser.

1. *Minst ca 40 procents andel för respektive kön efter stämмоsäsongen år 2020.* Omfattar samtliga stämмоvalda styrelseledamöter (dvs. inklusive de verkställande direktörer som är invalda i styrelsen, men exklusive arbetstagarledamöter) i samtliga svenska börsbolag. Den 10 juni 2019 uppgick andelen kvinnor till 34,5 procent, jämfört med 34,3 procent den 10 juni 2018, dvs. en ökning med 0,2 procentenheter.
2. *Minst ca 35 procents andel för respektive kön i större bolag efter stämмоsäsongen år 2017.* Omfattar samtliga stämмоvalda ledamöter i svenska Large Cap-bolag. Den 10 juni 2019 uppgick andelen kvinnor till 39,2 procent, jämfört med 39,0 procent den 10 juni 2018, dvs. en ökning med 0,2 procentenheter.
3. *Minst ca 30 procents andel för respektive kön i mindre bolag efter stämмоsäsongen år 2017.* Omfattar samtliga stämмоvalda ledamöter i svenska Mid och Small Cap-bolag samt svenska bolag på NGM Equity. Den 10 juni 2019 uppgick andelen kvinnor till 32,3 procent, jämfört med 31,9 procent den 10 juni 2018, dvs. en ökning med 0,4 procentenheter.

Arbetsstagarledamöter

Arbetsstagarorganisationerna utser arbetsstagarledamöterna. Andelen kvinnor bland arbetsstagarledamöterna i samtliga svenska börsbolag uppgick den 10 juni 2019 till 28,5 procent, jämfört med 28,9 procent den 10 juni 2018, dvs. en minskning med 0,4 procentenheter.

Ägarberoende ledamöter

I samband med årets undersökning har Kollegiet valt att titta särskilt på hur könsfördelningen ser ut bland de ledamöter som klassificerats som beroende i förhållande till större aktieägare i bolagen. Undersökningen visar att andelen kvinnor är väsentligt lägre i denna grupp än i populationen i stort. Den låga andelen kvinnor i denna grupp innebär att i ett antal företag minskar utrymmet för valberedning att nyvälja män om 40-procentsmålet ska kunna uppnås.

Om statistiken

Kollegiet genomför beräkningar av könsfördelningen i börsbolagsstyrelserna en gång per år. Den senaste offentliggjorda statistiken redovisade könsfördelningen per den 10 juni 2018.

Grundstatistiken, som har tagits fram av SIS Ägarservice på uppdrag av Kollegiet, finns tillgänglig på Kollegiets webbplats www.bolagsstyrning.se.

Kollegiets utgångspunkt är att endast svenska, inte utländska, aktiebolag, vars aktier är upptagna till handel på en svensk reglerad marknad (Nasdaq Stockholm och NGM Equity) ska omfattas av undersökningen, eftersom det är dessa bolag som ska följa svensk bolagsrätt.

För ytterligare information kontakta:

Björn Kristiansson, bjorn.kristiansson@bolagsstyrningskollegiet.se, tfn. 076-770 37 47, eller Tobias Hultén, tobias.hulten@bolagsstyrningskollegiet.se.

Kollegiet för svensk bolagsstyrning ingår som ett av fyra sakorgan i Föreningen för god sed på värdepappersmarknaden, där samtliga organ för näringslivets självreglering inom detta område samlats, se www.godsedpavpmarknaden.se.

Väpnargatan 8, 114 51 STOCKHOLM
www.godsedpavpmarknaden.se